

就活ハラスメントに対する基本方針

株式会社 PUERTO

はじめに

私たちは、IT 技術を通じて社会に価値を提供する企業として、これから社会に出ようとする学生・求職者の皆さまと誠実に向き合うことが、当社の採用活動、そして将来の職場づくりの土台であると考えています。

採用選考やインターンシップといった場面では、企業側と学生・求職者の間に立場の差が生まれやすく、学生・求職者が不快な思いをしても、選考への影響を懸念して意思表示をしにくいことがあります。こうした関係性を踏まえ、当社は、採用活動に関わるすべての従業員（面接官、リクルーター、インターンシップ担当者等を含みます）に対し、学生・求職者の人権と尊厳を守る意識を持って行動するよう求めています。

この方針は、就職活動中の学生・求職者の皆さまが安心して当社の選考にご参加いただけるよう、当社としての考え方を明確にし、公正で誠実な採用活動を進めるための指針です。

当社の就活ハラスメントの定義

採用選考、インターンシップ、会社説明会、その他当社の採用活動に関連する場面において、当社の従業員または当社から委託を受けて採用活動に関わる者が、その立場を利用し、学生・求職者に対して行う不適切な言動であって、学生・求職者の人格や尊厳を傷つけ、就職活動を行う上での安全・安心を損なうもの。

対象となる行為

- ・ 性的な言動（食事やお酒の席への不必要な誘い、身体的特徴への言及、交際・私的な関係の要求等）内定・選考結果を条件・材料とした要求（他社への就職活動の終了を強要する、優越的な立場を利用した要求等）
- ・ 人格を否定する言動、威圧的な言動、大声での威嚇
- ・ 出身地、家族構成、思想・信条、性的指向・性自認など、選考に関係のない事項への不必要な質問や踏み込み
- ・ 学生の意向にかかわらず執拗に連絡・面会を求める行為
- ・ 私用の連絡先（個人 SNS 等）の一方的な要求、当社が指定しない手段での連絡の強要
- ・ 選考とは無関係な私的な接触の要求

- ・ その他、社会通念上不相当な言動により学生・求職者の就職活動環境を害する行為

上記は代表的な例示であり、就活ハラスメントはこれらに限定されません。

採用活動にあたっての取り組み

- ・ 学生・求職者との面会は、できるだけ第三者の目がある環境・時間帯を選び、会社が指定する場所や方法を基本とします。
- ・ 連絡先は原則として会社が管理するものを用い、個人の連絡先の交換は行いません。
- ・ 選考に関係のない私的な事項について、当社から尋ねることはありません。
- ・ 採用活動に関わる従業員に対し、就活ハラスメントに関する研修・啓発を定期的 to 実施します。
- ・ 学生・求職者からの相談があった場合は、内容を確認のうえ、事実に基づき組織として対応します。ハラスメントに該当する行為が確認された場合は、社内規程等に基づき厳正に対処します。

ご相談窓口

就職活動に際して、当社の従業員または採用活動関係者による就活ハラスメントに該当する行為があった場合は、下記の窓口までご相談ください。相談内容の秘密は守られ、相談したことを理由に選考上不利な取扱いを行うことはありません。

【ハラスメント相談窓口】

電話：0952-25-0300

[お問い合わせフォーム](#)：（【お問い合わせ区分】で<お問い合わせ>をご選択ください）

ご相談にあたってのお願い

組織や個人への誹謗中傷、その他不正な目的によるご相談はご遠慮ください。ご相談をお受けした場合であっても、内容が明らかに不正行為に該当しない場合や、内容が虚偽であると判断される場合には、適正なご相談として受理しない場合があります。

学生・求職者の皆さまへ

当社は、能力・意欲・経験にもとづく公正な選考を行い、性別、国籍、出身地、宗教、その他の個人的な特徴による差別を行いません。安心して当社の選考にご参加いただけるよう努めてまいりますので、皆さまのご理解とご協力をお願いいたします。

この基本方針は2026年10月1日に制定いたしました。